



PRIMĂRIA MUNICIPIULUI GIURGIU
Nr.24775/08.06.2018

APROBAT,
DIRECTOR EXECUTIV,
MECA Ianca



METODOLOGIE DE SELECȚIE A GRUPULUI TINTA ELIGIBIL
IN CADRUL PROIECTULUI

Sisteme și standarde comune - procese optimizate în cadrul Primăriei municipiului Giurgiu

Cod SMIS 111029

Cuprins:

Capitolul 1. Cadrul general

Capitolul 2. Organizarea și desfășurarea procesului de selecție și validare a grupului țintă

Capitolul 3. Dispoziții finale



CONFORM CU
ORIGINALUL

Capitolul 1 . Cadrul General

1). Prezenta metodologie este realizată pentru selectarea grupului țintă în cadrul proiectului finanțat prin Programul Operațional Capacitate Administrativă cu titlul Sisteme și standarde comune - procese optimizate în cadrul Primăriei Municipiului Giurgiu, cod SMIS 111029, derulat în baza contractului de finanțare nr. 93/18.04.2018, încheiat între Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice, în calitate de Autoritate de Management pentru Programul Operațional Capacitate Administrativă și UAT municipiul Giurgiu, în calitate de beneficiar.

2). Grupul țintă al proiectului este compus din personalul APL (funcționari publici, contractuali și aleși locali) al solicitantului care va lucra în condițiile noului sistem de management ce va fi implementat și va participa atât la schimbul de experiență și bune practici în utilizarea de astfel de sisteme în administrația publică din România și la sesiunile de formare în vederea familiarizării cu sistemul. Grupul țintă va fi format din 40 de persoane angajate în administrația publică locală Giurgiu, județul Giurgiu, regiunea de dezvoltare Sud Muntenia. Având în vedere că proiectul urmărește implementarea sistemului CAF (Cadrul Comun de Autoevaluare a modului de Funcționare a instituțiilor publice), membrii grupului țintă sunt angajați ai fiecărui departament din cadrul APL Giurgiu. În vederea asigurării egalității de gen, minim 50 % din membrii grupului țintă vor fi de sex feminin.

3). Grupul țintă este format din 40 de funcționari publici, contractuali și aleși locali care vor beneficia de cursurile de formare profesională pentru a dobândi noi cunoștințe și abilități. În cadrul acestui proiect, se vor organiza 2 sesiuni de curs desfășurate în una sau 2 etape pentru 2 tipuri de curs, câte un curs pentru fiecare sesiune, în domenii pentru care CAF - ul (Cadrul Comun de Autoevaluare a instituțiilor publice) a fost implementat, fiecare curs având o durată de 5 zile. La fiecare sesiune de curs vor participa toți cei 40 de membri ai grupului țintă (funcționari din aparatul de conducere și execuție al APL Giurgiu și aleși locali).

4). Proiectul Sisteme și standarde comune - procese optimizate în cadrul Primăriei Municipiului Giurgiu, cod SIPOCA/MySMIS 126/111029 propune introducerea / extinderea utilizării de instrumente de management al calității și performanței în administrația, implementarea sistemului CAF (Cadrul Comun de Autoevaluare a modului de Funcționare a Instituțiilor Publice) în cadrul Primăriei municipiului Giurgiu, dezvoltarea abilităților personalului din autoritățile și instituțiile publice locale prin participarea la cursuri de instruire.

Capitolul 2. Procedura de selecție și validare a grupului țintă din cadrul proiectului:

Selecția grupului țintă are la bază principiul egalității de șanse și principiul non - discriminării și se realizează fără condiționări, deosebiri, excluderi, preferințe, restricții bazate pe criteriile de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, gen, vârstă,



handicap, situație sau responsabilitate familială și alte asemenea criterii care pot conduce la acte de discriminare directă sau indirectă.

Criteriile de eligibilitate pentru selecția celor 40 de persoane (grup țintă) sunt următoarele:

- Să fie funcționari publici de conducere și de execuție, funcționari contractuali de conducere și de execuție din cadrul departamentelor din cadrul APL Giurgiu și aleși locali;
- Să fi absolvit studii superioare de scurtă sau lungă durată;
- Să aibă disponibilitate de a participa la cele 2 sesiuni de formare (5 zile fiecare sesiune de instruire) care se vor organiza în afara localității în perioada 2018 - 2019;
- Minim 50 % din membrii grupului țintă vor fi de sex feminin;
- Persoanele propuse să participe trebuie să completeze și să depună un CV Europass.

Echipa de management a proiectului va transmite o adresa fiecărei direcții din cadrul APL Giurgiu prin care se va solicita prezenta a cel puțin un funcționar public / personal contractual la ambele sesiuni de formare organizate în domenii în care CAF este implementat și care să îndeplinească condițiile menționate mai sus. În acest sens se vor prezenta echipei de management a proiectului propunerile fiecărei direcții din cadrul APL Giurgiu și se vor selecta sau funcționari precum și aleși locali din fiecare direcție a APL Giurgiu pentru a putea alcătui grupul țintă al proiectului de 40 de funcționari și aleși locali.

Se va avea în vedere faptul că în ceea ce privește funcționarii publici de conducere și aleși locali, aceștia vor fi propuși și aprobați printr-o notă de fundamentare de către reprezentantul legal al UAT Municipiul Giurgiu.

Cei 40 de funcționari și aleși locali vor participa la ambele sesiuni de formare și fiecare persoană a grupului țintă va trebui să completeze un Formular individual aferent participanților la acțiunile/activitățile de instruire realizate prin POCA - Anexa 12 Formular individual participanți. Prezența grupului țintă este obligatorie pentru ambele sesiuni de instruire.

Capitolul 3. Dispoziții finale

Următoarele anexe fac parte integrantă din prezenta metodologie:

Anexa 1 - Adresă de solicitare pentru participare funcționari publici din fiecare departament al APL Giurgiu;

Anexa 2 - Notă de fundamentare;

Anexa 3 - Model CV Europass;

Anexa 4 - Formular individual aferent participanților la acțiunile/activitățile de instruire realizate prin POCA - Anexa 12 Formular individual participanți din Ghidul Beneficiarului pentru Programul Operațional Capacitate Administrativă;

Anexa 5- Declarație consimțământ de prelucrare a datelor cu caracter personal;

Prezenta metodologie a fost elaborată de echipa de management a proiectului, din cadrul proiectului cu titlul Sisteme și standard comune - procese optimizate în cadrul Primăriei

CONFIRMĂ
ORIGINALUL



Municipiului Giurgiu, cod SMIS 111029, derulat în baza contractului de finanțare nr. 93 / 1
8.04.2018, încheiat între Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice, în calitate de
Autoritate de Management pentru Programul Operațional Capacitate Administrativă și UAT
municipiul Giurgiu, în calitate de beneficiar, pentru selectarea grupului țintă, respectând
principiile egalității de șanse, nediscriminării pe criterii de religie, etnie sau de altă natură și poate
fi modificată și completată în funcție de necesitățile reale care decurg din implementarea
proiectului.

ECHIPA DE MANAGEMENT A PROIECTULUI:

ILIE Adonia - Manager proiect;

GHINCEA Cristina - Asistent manager;

COMĂNESCU Carmen - Responsabil financiar;

NĂVALĂ Marcel - Responsabil achiziții publice;

GĂINĂ Marinela - Coordonator sisteme de management;

GRIGORE Bogdan - Responsabil implementare sistem CAF;

GRIGORE BOGDAN